



Vielfalt erfolgreich
gestalten und nutzen

INTEGRATION AUSLÄNDISCHER FACHKRÄFTE IM GESUNDHEITSSSEKTOR

www.amiko-institut.de

Wir begleiten Sie
bei der Entwicklung
von passgenauen
Lösungen

Herausforderungen managen,

Ressourcen aktivieren

Das AMIKO-Institut hat viele Jahre Erfahrung in der interkulturellen Schulung von Fachpersonal im Gesundheitswesen. Diese Expertise ist Grundlage unseres Konzeptes zur Eingliederung von angeworbenen Arbeitskräften.

Rekrutierung und betriebliche Integration von Mitarbeitenden aus dem Ausland sind Prozesse, die allen Seiten viel abverlangen: Unternehmen investieren in den Aufbau von Eingliederungsstrukturen, Stammpersonal in fachliche Einarbeitung und Neuankommlinge in die Aufnahme in Gesellschaft und Arbeitswelt.

Wir unterstützen Sie darin, diese Prozesse erfolgreich zu gestalten:

- professionell
- nachhaltig
- individuell

Profitieren Sie von unserem 3-Phasen-Konzept.

In 3 Schritten

zum Erfolg

Beratung und
Qualifizierung für
Führungskräfte
und medizinisches
Fachpersonal

3-PHASEN-KONZEPT

zur Integration ausländischer Fachkräfte
im Gesundheitssektor

01

VORBEREITUNGSPHASE

Einleitung von Veränderungsprozessen auf struktureller und personeller Ebene

02

ANKUNFTSPHASE

Gestaltung des Aufnahmeprozesses durch Qualifizierungsmaßnahmen für die Belegschaft

03

BINDUNGSPHASE

Förderung der Teamentwicklung und Stabilisierung von Veränderungsprozessen

01. VORBEREITUNGSPHASE

- Vorbereitung der Führungskräfte auf die wachsende kulturelle Vielfalt im Team
- Organisationsentwicklung: strukturelle Veränderungen zur Integration von Fachkräften gestalten
- Ressourcen multikultureller Teams
- Vorsicht Stereotype! Wertschätzende Zusammenarbeit

02. ANKUNFTSPHASE

- Relocation Service und berufsspezifische Sprachkurse
- Das Eigene und das Fremde – Unterschiede und Gemeinsamkeiten erkennen
- Transkulturelle Kompetenz in der medizinischen Versorgung
- Interkulturelle Kommunikation erfolgreich gestalten

03. BINDUNGSPHASE

- Führen multikultureller Teams
- Prozessbegleitung der Organisationsentwicklung
- Follow-up interkulturelles Teambuilding
- Interkulturelles Konfliktmanagement

Zukunftsfähig

durch kulturelle Diversität

Das Wahrnehmen von Vielfalt als Ressource schafft Offenheit für Neues und fördert ein Lernen und Umdenken sowohl auf der individuellen als auch auf der Team- und Unternehmensebene.

Wir begleiten Ihre Einrichtung im Sinne eines nachhaltigen Diversity-Managements.

Ihr Gewinn:

- Optimale Nutzung der Potenziale einer multikulturellen Belegschaft
- Wachsende Attraktivität Ihres Unternehmens für zugewanderte Fachkräfte und dadurch langfristige Personalbindung
- Sicherung eines Wettbewerbsvorteils im Gesundheitssektor
- Erhalt der hohen Qualität Ihrer Leistungen
- Erhöhung der Kundenzufriedenheit



Veränderung
als Chance für Ihr
Unternehmen



SEMINARE. WORKSHOPS. VORTRÄGE.

Machen Sie die internationalen Pflegekräfte, Ärztinnen und Ärzte zu geschätzten, zufriedenen und kompetenten Mitgliedern Ihrer Teams.

Das AMIKO-Team erstellt ein auf Ihren Bedarf zugeschnittenes Angebot. Haben Sie Fragen? Nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir freuen uns, von Ihnen zu hören.

Weitere Informationen:
www.amiko-institut.de

AMIKO
Institut für Migration, Kultur und Gesundheit
Freiburg - Berlin - Aachen - Bonn
www.amiko-institut.de

IHR ANSPRECHPARTNER:
Eiko Csapo
E-Mail: eiko.csapo@amiko-institut.de